

عنوان دوره:

نکات کلیدی عیدی و سنوات سال ۱۴۰۴

مدرس:

خانم فاطمه بالسینی
مدرس و مشاور مالی و مالیاتی
موسس آکادمی حسابداری رهافرین



مدرس و مشاور مالی و مالیاتی
مدیر و موسس آکادمی حسابداری **رهافرین**
نماینده رسمی فروش و آموزش سپیدار همکاران سیستم
دارای تاییدیه رسمی از سازمان فنی و حرفه ای کشور
دارای تاییدیه رسمی از دانشگاه جامع علمی کاربردی

شرکت رهاوند فراز آوین (رهافرین)

- نمایندگی رسمی آموزش سپیدار همکاران سیستم
- نمایندگی رسمی فروش سپیدار همکاران سیستم
- دارای تاییده رسمی از سازمان فنی و حرفه ای کشور
- دارای تاییده رسمی از خانه کارگر
- دارای تاییدیه رسمی از دانشگاه جامع علمی کاربردی

خدمات رها فرین

فروش نرم افزار سپیدار

خدمات آموزش حسابداری

خدمات مشاوره مالی و مالیاتی

اعزام تیم مالی به شرکتها

دوره های آموزشی حضوری و غیر حضوری

دوره
بهای
تمام شده
تخصیصی

۳۰٪ تخفیف

دوره تهیه
صورتهای
مالی

۳۰٪ تخفیف

دوره اکسل
مقدماتی و
پیشرفته

۳۰٪ تخفیف

دوره
مالیات
تخصیصی

۳۰٪ تخفیف

دوره صفر تا
صدسپیدار
با ۴ پروژه
واقعی

۳۰٪ تخفیف



صدسپیدار
همکاران سیستم

راه های ارتباطی با رهافرین



۰۲۱-۸۸۹۳۴۷۷۰

۰۲۱-۵۴۴۹۹۸۴۹



۰۹۳۷-۳۰۳۱۰۴۷

۰۹۳۴-۶۸۰۰۴۲۴

webSite: www.rahafarin.org
Instagram: RAHAFARIN-ACADEMY

شعبه تهران

شعبه ۱: خیابان ولیعصر، بین خ فاطمی و مطهری، جنب
کوی نوروزی، پلاک ۱۹۶۵، ساختمان صدف، طبقه اول

شعبه اسلامشهر

شعبه ۲: اسلامشهر، خیابان صیاد شیرازی، جنب
فرمانداری اسلامشهر

۱۰٪ تخفیف ویژه وبینار

روی تمامی مازول های سپیدار سیستم
به مدت محدود



سپیدار
همکاران سیستم



۰۲۱-۸۸۹۳۴۷۷۰



۰۹۳۴-۶۸۰۰۴۲۶

Instagram:RAHAFARIN-ACADEMY

آخر سال ۱۴۰۴ چقدر باید عیدی و سنوات بگیرم؟

متن قانون کار مصوب ۲۹ آبان ۱۳۶۹:

کلیه کارگاه های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل **شصت روز آخرین مزد** ، بعنوان عیدی و پاداش بپردازند .

مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارکنان نبایستی از معادل **نود روز حداقل مزد روزانه** قانونی تجاوز کند.

عیدی:

حقوق پایه + پایه سنوات + مزایای به تبع شغل ماهانه * ۲

۳۶۵

* تعداد روز کارکرد

>

۳۱۱,۷۲۹,۰۴۰

* تعداد روز کارکرد

۳۶۵

حداکثر عیدی:

۳*۱۰۳,۹۰۹,۶۸۰

۳۱۱,۷۲۹,۰۴۰



حداقل عیدی:

حقوق به تبع شغل هر شخص * ۲

□ به ازای هر سال کارکرد ۲ برابر حقوق و مزایای به تبع شغل

به شرط آنکه :

□ ۹۰ روز حداقل حقوق < حقوق و مزایای به تبع شغل ماهانه * ۲

□ حقوق به تبع شغل شخصی ۱۷۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال است و از تاریخ

۱۴۰۴/۰۷/۰۱ مشغول به کار شده است .

□ مطلوبست محاسبه عیدی ؟

$$۱۷۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۲ = ۳۴۰,۰۰۰,۰۰۰$$

مبلغ محاسبه شده طبق حقوق شخص از مبلغ سقف عیدی بیشتر می باشد

در نتیجه مبلغ سقف عیدی به وی تعلق میگیرد (وزارت کار * ۳)

حداکثر عیدی:

$$۳ \times ۱۰۳,۹۰۹,۶۸۰$$

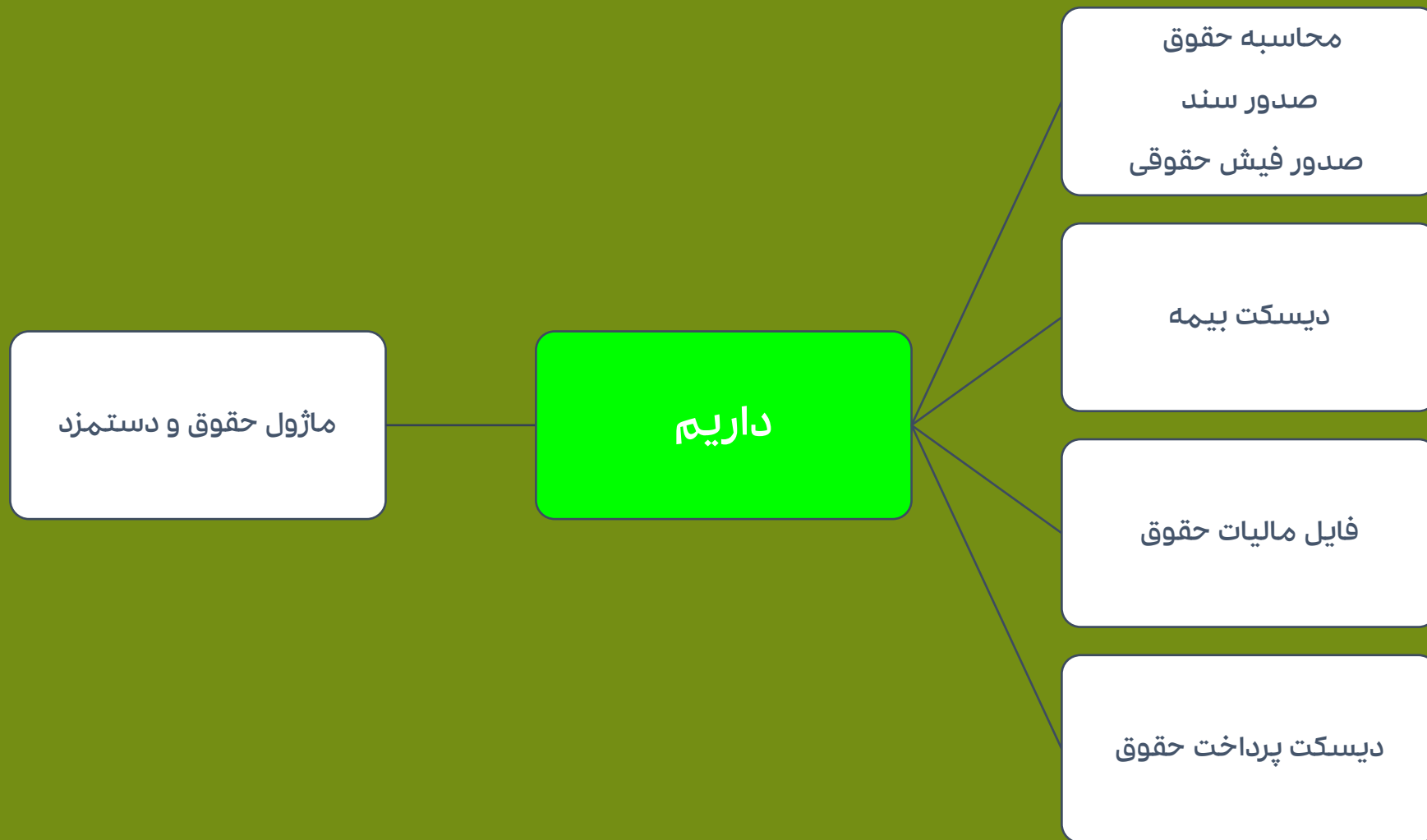
$$۳۱۱,۷۲۹,۰۴۰$$

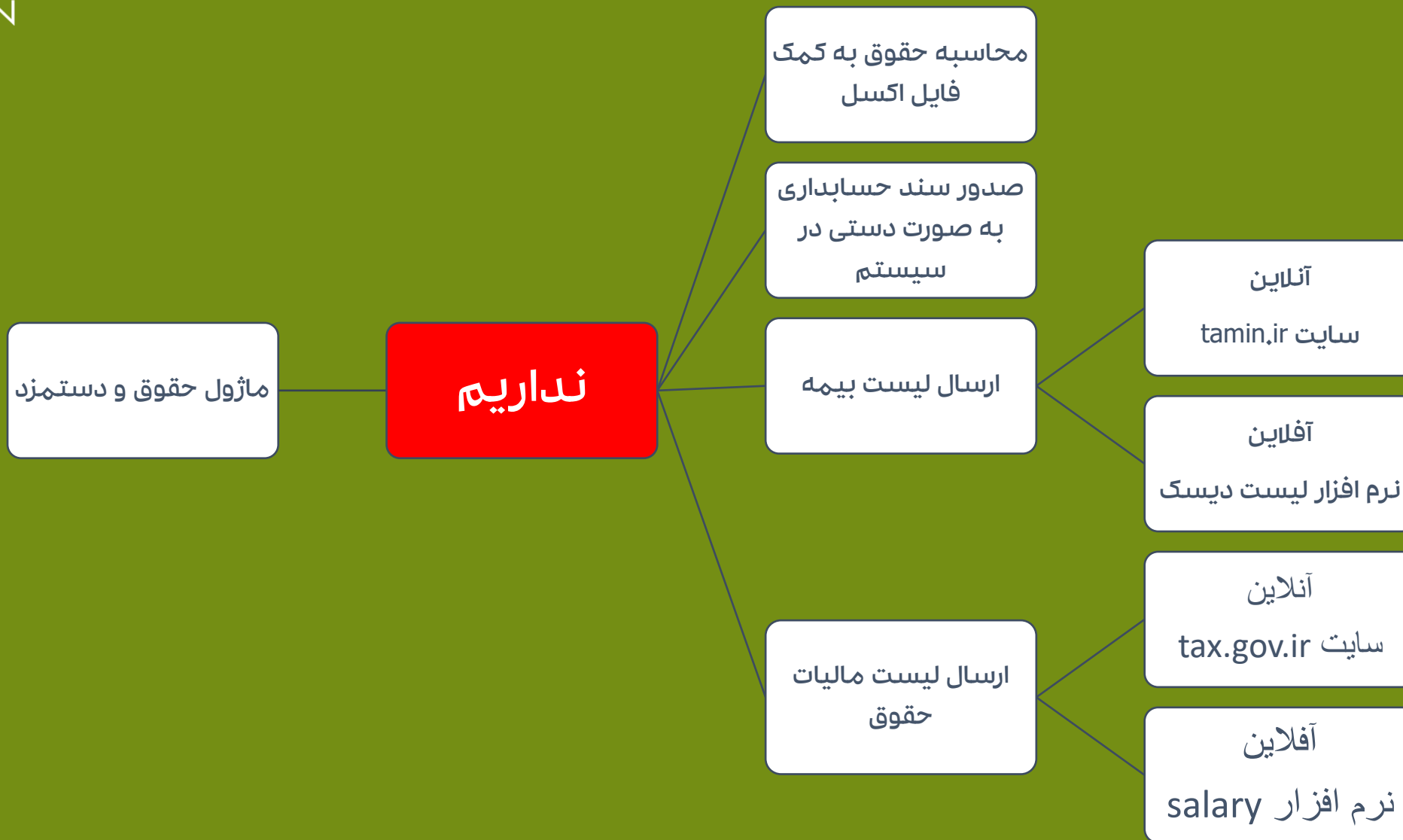


$$\frac{۳۱۱,۷۲۹,۰۴۰}{۳۶۵} \times ۱۷۹ = ۱۵۲,۸۷۵,۳۳۷$$

حداقل عیدی:

حقوق به تبع شغل هر شخص * ۲





آیا به مبلغ عیدی، بیمه هم تعلق می‌گیرد؟

- عیدی به صورت کامل از بیمه معاف است.
- این یعنی بابت عیدی پرداختی به کارگران هیچ وجهی به عنوان بیمه نباید کسر شود.

بررسی حقوق و مزایا از نظر نگاه مشمولیت بیمه

شرح	مشمول / عدم مشمول
حقوق پایه	✓
پایه سنوات	✓
حق مسکن	✓
خواروبار	✓
حق اولاد	×
حق ماموریت	×
فوق العاده اضافه کاری	✓
فوق العاده نوبت کاری	✓
فوق العاده شب کاری	✓
سنوات پایان خدمت	×
عیدی پایان سال	×

■ غیر مشمول

■ مشمول

آیا به مبالغ عیدی، مالیات هم تعلق می‌گیرد؟

- بله با در نظر گرفتن معافیت ماده ۹۱ قانون مالیات های مستقیم

بررسی حقوق و مزایا از نگاه مشمولیت مالیات

شرح	مالیات
حقوق پایه	✓
پایه سنوات	✓
حق مسکن	✓
خوار و بار	✓
حق اولاد	✓
حق ماموریت	✗
فوق العاده اضافه کاری	✓
فوق العاده نوبت کارس	✓
فوق العاده شب کاری	✓
سنوات پایان خدمت	✗
عیدی و پاداش - تا ۲۴ میلیون تومان معاف (ماده ۹۱ ق.م.م)	✓ ✗
۷/۷ بیمه سهم کارگر	✗
بیمه تکمیلی	✗



مشمول



غیرمشمول

عیدی:

در کارگاه هایی که مطابق رویه جاری کارگاه بیش از مبالغ فوق پرداخت می نمایند، عرف کارگاه معتبر خواهد بود.

نکته: چنانچه طبق عرف کارگاه، مبلغ بیشتری بابت عیدی

پرداخت شود، مبلغ مازاد از سقف عیدی، مشمول بیمه

می شود.

سنوات، مزایای پایان کار، حق سنوات و یا مزایای پایان خدمت

پایه سنوات را با حق سنوات
اشتباه نگیریم !!!

پایه سنوات :

□ شرایط احراز :

✓ دارای یک سال کارکرد در **این** کارگاه

✓ برای سال ۱۴۰۴ :

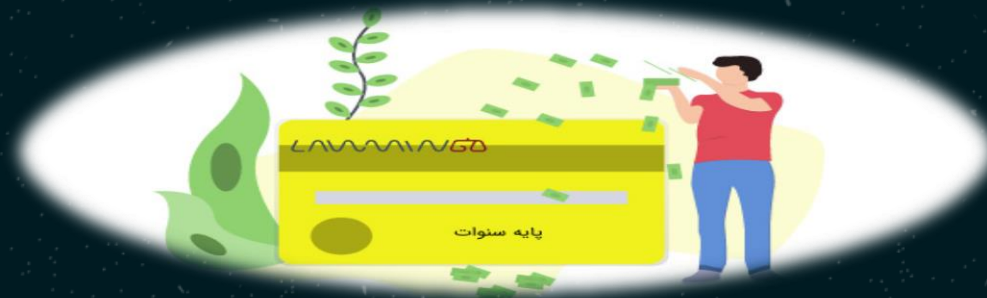
✓ ماهانه ۲,۸۲۰,۰۰۰ ریال

✓ روزانه ۹۴,۰۰۰ ریال

فرمول محاسبه :

تعداد روزهای کارکرد * ۹۴,۰۰۰

«پایه سنواتی» را می‌توان بخش حمایتی پایه حقوق نامید که عموماً برای جبران کردن حداقل دستمزد، توسط شورای عالی کار، تصویب و ابلاغ می‌شود.



حق سنوات (باز خرید خدمت)؛

ماده ۲۴- در صورت خاتمه قرار داد کار، کار معین یا مدت موقت، کارفرما مکلف است به کارگری که مطابق قرار داد، یک سال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس **آخرین حقوق** مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید.

(سنوات خدمت کارکنان) : مزایای پایان خدمت کارکنان

□ به ازای هر سال کارکرد به ازای آخرین حقوق و مزایای به تبع شغل یک ماه

(طبق ماده ۲۱ قانون کار)

□ در مزایای پایان خدمت **شرطی نداریم.**

□ حتی اگر **یک روز** هم کار کرده باشد مشمول دریافت هست.



(سنوات خدمت کارکنان) : مزایای پایان خدمت کارکنان

$$\text{تعداد روز کارکرد} * \frac{\text{حقوق پایه} + \text{پایه سنوات} + \text{مزایای به تبع شغل ماهانه}}{۳۶۵}$$

چطوری برای حقوق و دستمزد سند بزنیم؟

پرداخت حقوق

حقوق و دستمزد پرداختنی *****
بانک *****

پرداخت مالیات حقوق (تا پایان ماه بعد)

مالیات پرداختنی *****
بانک *****

پرداخت بیمه (تا پایان ماه بعد)

بیمه پرداختنی *****
بانک *****

شناسایی حقوق و دستمزد

***** هزینه حقوق پایه
***** هزینه اضافه کاری
***** هزینه پاداش
***** هزینه حق مسکن و خواروبار
***** هزینه حق ماموریت
***** هزینه حق اولاد
***** هزینه بیمه سهم کارفرما ۲۳%

***** حقوق و دستمزد پرداختنی
***** مساعده
***** وام کارکنان
***** بیمه پرداختنی ۳۰%
***** مالیات پرداختنی

پرداخت عیدی

عیدی پرداختنی *****
بانک *****

شناسایی عیدی

هزینه عیدی *****
عیدی پرداختنی *****

پرداخت سنوات

ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان *****
بانک *****

شناسایی سنوات

هزینه سنوات *****
ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان *****

پرداخت مرخصی

ذخیره مرخصی استفاده نشده *****
بانک *****

شناسایی مرخصی

هزینه مرخصی استفاده نشده *****
ذخیره مرخصی استفاده نشده *****

مرخصی ها

مرخصی ها:



مرخصی عادی (استحقاقی):

با احتساب ۴ جمعه در سال جمعا ۳۰ روز
(۲۶ روز کاری معادل ۱۹۱ ساعت)



مرخصی استعلاجی :

- ✓ بیش از ۳ روز : تامین اجتماعی با تشکیل کمیسیون هایی پرداخت می کند.
- ✓ مرخصی استعلاجی فقط تا ۱۵ روز در سال، با تایید پزشک صورت می پذیرد.
- ✓ اگر بین ۱۵ تا ۴۰ روز باشد باید مورد تایید پزشک معتمد سازمان تامین اجتماعی باشد.
- ✓ اگر از ۴۰ روز بیشتر باشد، باید شورای پزشکی تأمین اجتماعی آن را تایید کند.
- ✓ مدت این مرخصی جزو سوابق بیمه محسوب می شود.



مدت زمانی که کارگر در مرخصی استعلاجی به سر برده در هنگام محاسبه عیدی و پاداش منظور می‌شود؟

بر اساس ماده ۷۴ قانون کار، مدت مرخصی استعلاجی که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد، جزو سوابق کار کارگران محسوب می‌شود لذا ایام مذکور مشمول پرداخت عیدی و پاداش و بررسی فرمول محاسبه عیدی سالانه خواهد بود و نحوه محاسبه عیدی آنان متفاوت نخواهد بود.

✓ برای یک فرزند ۹ ماه و برای فرزند دوقلو ۱۲ ماه می باشد.

✓ حداقل ۴۰ روز بیمه برای مادر رد شده باشد و همچنین تاریخ شروع

مرخصی ۴۰ روز قبل از تاریخ زایمان می باشد.

✓ مبلغ حقوق توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود.

✓ (مبلغ پرداختی ۲/۳ میانگین ۹۰ روز آخرین کارکردی که برای شخص بیمه

رد شده است) .

✓ عیدی و پاداش هم به مادر تعلق می گیرد (پرداختی توسط شرکت) .

✓ ترک کار نمی خورد در لیست بیمه با **کارکرد صفر** لحاظ می شود.



مرخصی شیردهی:

- ✓ تا پایان ۲ سالگی کودک ، پس از هر ۳ ساعت، نیم ساعت فرصت شیر دادن
- ✓ این فرصت جزء ساعات کاری محسوب می شود
- ✓ کارفرما مکلف است متناسب با تعداد کودکان و با در نظر گرفتن گروه سنی آنها، مراکز مربوط به نگهداری آنها (شیرخوارگاه، مهد کودک و...) را ایجاب کند.



مرخصی ها:

مرخصی فوت بستگان درجه یک:

✓ فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان

(هر کدام به مدت ۳ روز)

مرخصی ها:



مرخصی ازدواج :

۳روز از تاریخ عقد دائم



مرخصی روز کارگر:

۱۱ اردیبهشت

مرخصی ها:

مرخصی حج واجب:

✓ کلیه مشمولین قانون کار می توانند از این مرخصی

فقط یک بار به مدت یک ماه استفاده کنند.

بازخرید مرخصی استفاده نشده:

□ ماده ۶۶- کارگر نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره کند.

□ تعداد روزهای مرخصی * مزد روزانه

راه های ارتباطی با رهافرین



۰۲۱-۸۸۹۳۴۷۷۰
۰۲۱-۵۴۴۹۹۸۴۹



۰۹۳۷-۳۰۳۱۰۴۷
۰۹۳۴-۶۸۰۰۴۲۴

webSite: www.rahafarin.org
Instagram: RAHAFARIN-ACADEMY

شعبه تهران

شعبه ۱: خیابان ولیعصر، بین خ فاطمی و مطهری، جنب
کوی نوروزی، پلاک ۱۹۶۵، ساختمان صدف، طبقه اول

شعبه اسلامشهر

شعبه ۲: اسلامشهر، خیابان صیاد شیرازی، جنب
فرمانداری اسلامشهر

۱۰٪ تخفیف ویژه وبینار

روی تمامی مازول های سپیدار سیستم
به مدت محدود



سپیدار
همکاران سیستم



۰۲۱-۸۸۹۳۴۷۷۰



۰۹۳۴-۶۸۰۰۴۲۶

Instagram:RAHAFARIN-ACADEMY

با تشکر از همراهی شما